



NEWSLETTER

**PLANUL PENTRU
EGALITATEA DE GEN –
INFORMAȚIE,
INSPIRAȚIE,
IMPLICARE**

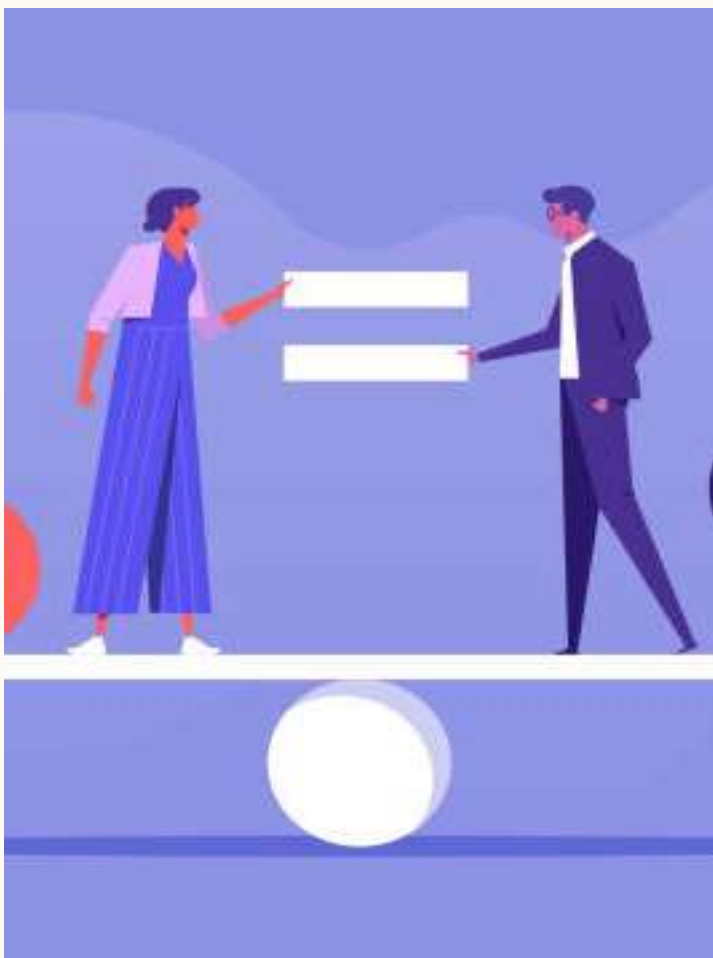


În cadrul implementării Planului pentru egalitatea de gen, toți angajații institutului primesc periodic îndrumări și informații privind acțiunile necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite. Newsletter-ul este un instrument de comunicare esențial, care aduce în prim-plan inițiative, evenimente, resurse utile și pași concreți făcuți pentru promovarea egalității de șanse.

„Egalitatea de gen este o prioritate pentru institutul nostru, iar acest newsletter este un pas important în comunicarea deschisă și transparentă. Împreună putem construi un mediu de lucru echitabil și incluziv, în care fiecare colegă și coleg să se simtă valorizat și sprijinit.”

„În toate acțiunile sale, Uniunea urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei.”

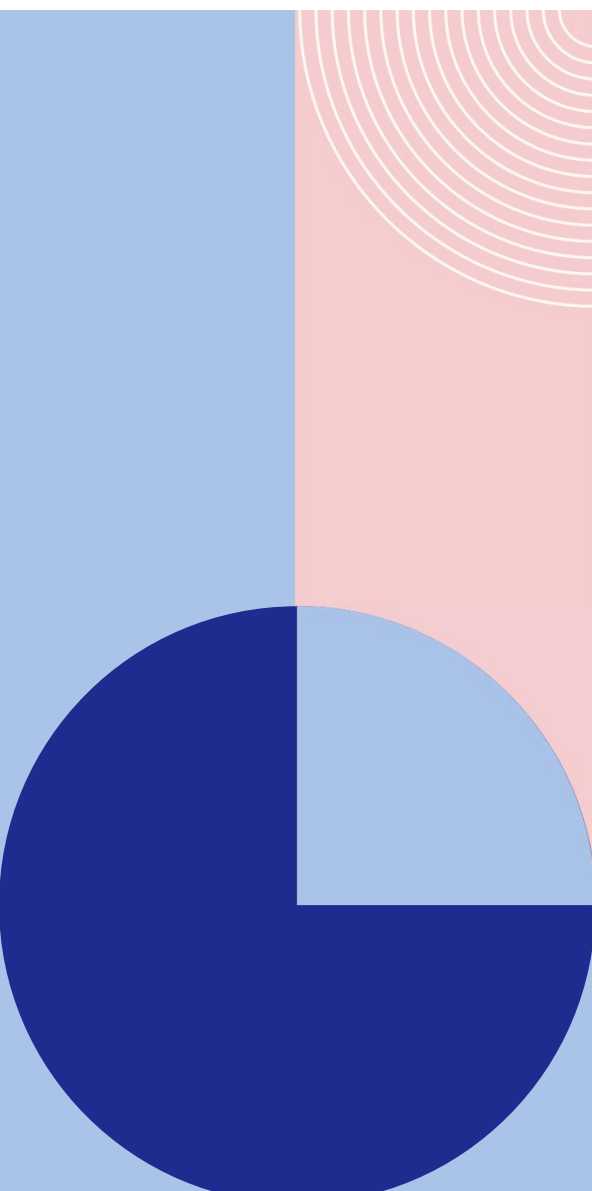
Articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene



💡 Știați că...?

Rubrică scurtă, destinată unor informații inedite sau educative:

- ◆ **Femeile reprezintă doar 33% dintre cercetătorii din Uniunea Europeană**, iar în pozițiile de conducere academică, procentul este și mai scăzut. Promovarea echilibrului de gen nu este doar o chestiune de justiție, ci și de performanță instituțională.
- ◆ În România, **Legea nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse între femei și bărbați prevede obligativitatea integrării dimensiunii de gen în toate politicile și programele instituționale.
- ◆ Studiile arată că echipele diverse (din punct de vedere al genului, vârstei și experienței) iau mai frecvent decizii bune cu **87%** față de echipele omogene. Diversitatea nu este doar un obiectiv moral, ci și un avantaj competitiv.



- ◆ Eliminarea discriminării de gen de pe piața forței de muncă
 - Creșterea participării femeilor pe piața angajărilor din domeniu are un puternic impact pozitiv asupra economiei, în special în contextul reducerii forței de muncă și al lipsei de personal calificat. De asemenea, aceasta le permite femeilor să își conducă propria viață, să joace un rol în viața publică și să fie independente din punct de vedere economic.

- ◆ Asigurarea unei participări egale a femeilor și a bărbaților în diferite sectoare de activitate
 - Deși în Europa există un număr mai mare de femei absolvente de studii universitare, acestea rămân nepromovate în funcții mai bine remunerate. Există mai multe femei decât bărbați care ocupă posturi și lucrează în sectoare prost plătite și în poziții inferioare. Printre factorii care favorizează acest fenomen se numără normele și stereotipurile sociale discriminatorii cu privire la competențele femeilor și ale bărbaților și subevaluarea muncii femeilor.

- ◆ În 2022, Comisia Europeană a introdus obligativitatea pentru instituțiile de cercetare și învățământ superior de a avea un **Plan pentru egalitatea de gen (GEP)** pentru a fi eligibile pentru finanțare prin programul Horizon Europe.