

RAPORT ANUAL PRIVIND LIPSA EVENIMENTELOR DE HĂRȚUIRE**Anul de referință: 2024****1. Scopul raportului**

Acest raport are ca obiectiv confirmarea faptului că, în cursul anului 2024, în cadrul INCD URBAN-INCERC nu au fost înregistrate incidente de hărțuire morală, psihologică, sexuală sau de altă natură între angajați, colaboratori, cercetători sau personal auxiliar.

2. Cadrul legal și normativ

Institutul își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația națională privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, respectiv:

- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată cu modificări și completări ulterioare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificări și completări ulterioare;
- Ordonanța de Guvern nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificări și completări ulterioare;
- Hotărârea nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțurii de criteriul de sex, precum și a hărțurii morale la locul de muncă;
- Politica internă privind comportamentul profesional și etica în cercetare;
- Codul de etică al institutului.

3. Măsuri de prevenție implementate în 2024

În cadrul institutului, s-au derulat activități de prevenire și conștientizare, precum:

- Informarea periodică a personalului privind drepturile și obligațiile legale și etice;
- Mecanisme clare de raportare și sesizare, anonime sau formale;
- Promovarea unui climat organizațional bazat pe respect și colaborare interinstituțională;
- Respectarea eticii în cercetare și colaborarea profesională fără conflicte de interese sau comportamente abuzive.

4. Constatări pentru anul 2024

Pe întreaga durată a anului 2024:

- Nu au fost primite plângeri sau sesizări privind incidente de hărțuire;
- Nu au fost inițiate anchete interne în acest sens;

- Nu au fost raportate situații conflictuale cu risc de hărțuire sau discriminare în mediul profesional sau de cercetare.

5. Concluzii și recomandări

Absența cazurilor de hărțuire indică un mediu profesional stabil, bazat pe respect reciproc, integritate științifică și colaborare corectă.

Se recomandă:

- Continuarea eforturilor de informare și instruire a personalului privind comportamentele acceptabile;
- Menținerea canalelor de raportare și protejarea confidențialității;
- Actualizarea periodică a politicilor interne privind prevenirea hărțuirii.

**Director General,
CS I, Conf. univ. dr. ing. habil. Claudiu-Sorin DRAGOMIR**